
Leistungsangebot der R&I GmbH für Einrichtungen der Behindertenhilfe

Entwicklung von integrativen Arbeitsplätzen
Gründung von Integrationsunternehmen
Personalauswahl und Qualifizierung

- **als Beratungsunternehmen rund um die Themen Integrationsunternehmen und integrative Arbeitsplätze**
- **als Dienstleister für behindertengerechte Arbeitsabläufe und zur Personalauswahl sowie Qualifizierung behinderter und nicht-behinderter Menschen**
- **als Mitgesellschafter bei Integrationsunternehmen (z.B. Minderheitsgesellschafter mit Managementvertrag Personal)**

- **Eine marktgerechte Geschäftsidee, die auf behindertengerechten Arbeitsabläufen und Arbeitsplätzen beruht**
 - Dahinter stehen zwei Grundüberzeugungen:
 - Eine Geschäftsidee muss marktgerecht sein und ohne die spezifischen finanziellen Förderungen für die behinderten Menschen wirtschaftlich tragfähig sein.
 - Die Arbeitsabläufe müssen so strukturiert werden, dass sie einerseits das Potenzial der behinderten Menschen möglichst optimal nutzen und andererseits ihnen und ihren Behinderungen gerecht werden.

Menschen

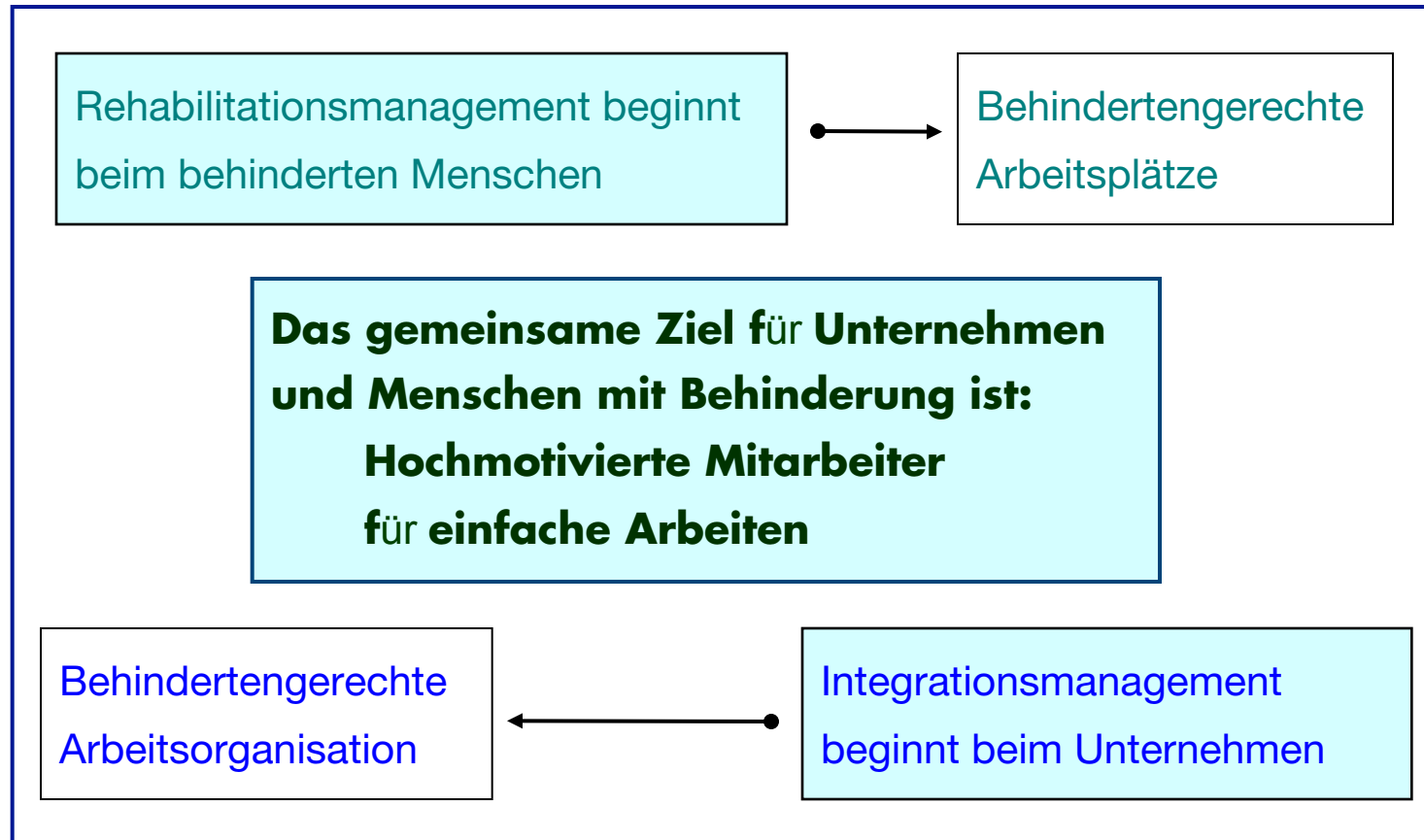
- **mit körperlichen Behinderungen**
 - **mit geistigen Behinderungen**
 - **mit dauerhaften, nicht akuten psychischen Erkrankungen**
 - **mit Sinneseinschränkungen**
 - **mit Anfallserkrankungen**
 - **mit Lernbehinderungen**
- die für den 1. Arbeitsmarkt geeignet sind.**

R&I bietet ein verlässliches Portfolio



- **Beraten heißt unsere Kernkompetenz mit anderen Themen in sinnvollen Bezug setzen.**
- **Entwickeln bedeutet mit Partnern und Kunden von der Idee bis zur Umsetzung zu denken.**
- **Begleiten ist ein Prozess, der kritisch, empathisch und verlässlich abläuft.**
- **Umsetzen reicht von der Übernahme von Dienstleistungen und Projekten bis zur Beteiligung am Unternehmen.**

Von beiden Seiten aus denken!



Behindertengerechte Arbeitsabläufe

- **Behinderte Menschen sind bis auf Ausnahmen motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie benötigen jedoch Arbeitsplätze, die ihren Fähigkeiten entsprechen.**
- **Unser Angebot heißt deshalb: Die Arbeitsorganisation behindertengerecht zu gestalten!**



Das IX. Sozialgesetzbuch sieht für Unternehmen, die mehr als 25% behinderte Menschen beschäftigen, spezielle Unternehmensformen vor:

- **Das Integrationsunternehmen**
- **Die Integrationsabteilung**
- **Den Integrationsbetrieb**

R&I berät

- **bei der Wahl der geeigneten Unternehmensform**
- **bei der Beantragung des Integrationsunternehmens**
- **hinsichtlich der möglichen finanziellen Förderungen**
- **bei der Wirtschaftlichkeitsberechnung durch ein Partnerunternehmen**

Warum ein Integrationsunternehmen?



- **Hohe Motivation der schwerbehinderten Menschen auf dem 1. Arbeitsmarkt einen Job zu finden**
- **Verlässliche Zuschüsse zu den Personalkosten zum Ausgleich der behinderungsbedingten Minderleistung**
- **Investitionsförderung bei der Neueinrichtung von Arbeitsplätzen**
- **für gemeinnützige Träger weitere Fördermittel von Stiftungen und öffentlichen Stellen**
- **Erweiterung des Geschäftsfeldes über die Einrichtung der Behindertenhilfe hinaus in die Arbeitsmarktpolitik**
- **Vorbildlich Arbeit für Menschen mit Behinderung schaffen und so dauerhaft konkurrenzfähig bleiben**

- **Geschäftsidee entwickeln oder vorhandene prüfen**
- **behindertengerechte Arbeitsabläufe planen**
- **das Konzept für eine Integrationsfirma schreiben**
- **durch Kollegen eine Wirtschaftlichkeitsberechnung unter Einbezug von SGB IX erstellen**
- **Anträge schreiben und Kontakte herstellen**

- **Personalauswahl von behinderten und nicht-behinderten Beschäftigten**
- **Personalvermittlung von Menschen mit Behinderung**
- **Qualifizierungen und Schulungen für Menschen mit und ohne Behinderung**
- **Einbinden des Themas in das Marketingkonzept**
- **Regelmäßige Reflexionen und dauerhafte Begleitung**

Die richtige Personalauswahl ist nachhaltig!

- **R&I sucht nach einem entwickelten Verfahren für den jeweiligen bestehenden oder neu entwickelten Arbeitsplatz den richtigen Menschen.**
- **Je reibungsfreier sich die Behinderung der Kandidaten auf dem neuen Arbeitsplatz integrieren läßt, desto gelungener ist die Personalauswahl!**



Qualifizierung ist alles!

- **R&I qualifiziert Menschen mit und ohne Behinderung und bereitet sie auf die gemeinsame Arbeit vor.**
- **Das konkrete Einüben von geforderten Arbeiten, die Entwicklung von Regeln für die Zusammenarbeit und die QM-gerechte Durchführung von vorgeschriebenen Schulungen sind die Komponenten der Qualifizierung.**



- **Personalauswahl und Qualifizierung werden bei Menschen mit Behinderung noch enger miteinander verbunden als bei nicht-behinderten Beschäftigten.**
- **Die Potenziale der Menschen mit Behinderung sind oft durch die aus der Behinderung resultierenden Einschränkungen definiert. Die Qualifizierung verläuft nur dann erfolgreich, wenn die behinderungsbedingten Einschränkungen als solche frühzeitig erkannt werden.**
- **Die Qualifizierung muss meistens auch für recht einfache Arbeiten intensiv durchgeführt werden, führt aber dafür zu lange wirksamen, stabilen Ergebnissen.**

R&I ist im Sommer 2008 gestartet,

- **um die Erfahrungen aus den bereits erfolgreichen Gründungen von Integrationsunternehmen in Nordrhein-Westfalen weiter zu geben.**
- **um bereits erprobte Verfahren zur Personalauswahl und Qualifizierung weiter zu entwickeln.**
- **weil Personaldienstleister mit dem Schwerpunkt Menschen mit Behinderung fehlen.**
- **da in Zukunft Menschen mit Behinderung auf Grund der demographischen Entwicklung besonders für einfache Arbeiten zunehmend gesucht werden.**

-
- **R&I**
 - **Gesellschaft für Rehabilitations- und Integrationsmanagement mbH**
 - **Anschrift: Meisenburger Weg 1
42659 Solingen**
 - **Telefon: 0212 - 254 32 62**
 - **Email: buero@rundi.eu**
 - **Web: www.rundi.eu**